

في إطار جهوده المتواصلة لاستقطاب الكفاءات المواطنة

## البنك العربي المتحد يشارك في النسخة الـ22 من المعرض الوطني للتوظيف في الشارقة

- أحمد أبو عيده: التوطين جزءاً أساسياً من إستراتيجيتنا الوظيفية من خلال التركيز على إستقطاب الكفاءات وصقل قدراتها
- رحاب خلف: التزام البنك بدعم موظفيه من المواطنين بتوفير بيئة عمل تطور الخبرات وتصل المواهب.

الشارقة، 10 فبراير 2020

يشارك البنك العربي المتحد، في المعرض الوطني للتوظيف بنسخته الـ22، التي تتعدّد فعالياتها في مركز إكسبو الشارقة، خلال الفترة 9-11 فبراير الجاري، وذلك في إطار الجهود المتواصلة التي يبذلها البنك لاستقطاب الكفاءات المواطنة، ودعم جهود توظيف وتطوير الكوادر الوطنية في الدولة وصقل قدراتها عبر البرامج التدريبية المتخصصة التي يقدمها البنك.

كما يهدف البنك العربي المتحد عبر هذه المشاركة إلى تعزيز قدرات المهارات القيادية لدى المواطنين العاملين في القطاع المصرفي واستقطاب المؤهلين والموهوبين منهم لشغل المناصب القيادية والإدارية في أقسامه المختلفة.

### جزءاً من إستراتيجيتنا

وفي هذا السياق، قال أحمد أبو عيده الرئيس التنفيذي للبنك العربي المتحد: "إن للبنك العربي سجلاً حافلاً بالنجاحات في دولة الإمارات العربية المتحدة على صعيد بناء وتطوير الكوادر الوظيفية المواطنة، كما يعتبر البنك التوطين جزءاً أساسياً من إستراتيجيته الوظيفية، من خلال تركيزه على إستقطاب الكفاءات وتنمية قدراتها عبر البرامج التدريبية المتخصصة ودورات التدريب العملي الموجهة نحو بناء إمكانات الموظفين ومهاراتهم بما يتناسب مع متطلبات التطور الوظيفي.



لافتا إلى أن المعرض الوطني للتوظيف يعد فرصة متميزة للقاء المواطنين الموهوبين والتفاعل معهم لتقديم فرص وظيفية لهم يساهمون من خلالها في بناء مستقبل واعد للبنك العربي المتحد الذي استطاع أن يحقق 101 نقطة في درجات توظيف الوظائف المحددة من قبل البنك المركزي الإماراتي.

### تطوير المواهب المواطنة

من جانبها أكدت رحاب خلف رئيس إدارة الثروات البشرية في البنك العربي المتحد، أن البنك عمل على إطلاق العديد من المبادرات الهادفة إلى تطوير وتنمية المواهب الإماراتية، من ضمنها برنامج "ريادة" الذي يتم العمل على تحديثه وتطويره ليشمل الموظفين من حملة الشهادات العليا الجدد الحاصلين على درجة البكالوريوس لتأهيلهم للمناصب القيادية في المستقبل، إلى جانب ذلك فإن البنك يتخذ العديد من الإجراءات التي من شأنها رفع مهارات الكوادر المواطنة من خلال عمليات التقييم الدورية الربع سنوية للحصول على معلومات كافية عن الأداء الوظيفي والعمل على تطويرها وترقية المستحقين لتقلد مناصب قيادية رفيعة، مؤكدة على التزام البنك بدعم موظفيه من المواطنين من خلال توفير بيئة عمل تطور الخبرات وتتصل بالمواهب، حيث تم مؤخرا وضمن إجراءات إعادة الهيكلة الوظيفية التي أجراها البنك بتعيين فريق عمل من المواطنين وجنسيات مختلفة لديه خبرة عمل واسعة محليا وإقليميا في عدد من الوظائف القيادية، وذلك بهدف إكساب موظفي البنك مهارات ومعارف أوسع في القطاع المصرفي.

لمعرفة المزيد عن البنك، يرجى زيارة موقعه الإلكتروني:

[www.uab.ae](http://www.uab.ae)

للمزيد من المعلومات، يرجى الضغط هنا .

للاطلاع على المزيد من أخبار البنك العربي المتحد ، يرجى النقر هنا.

للمزيد من المعلومات، يرجى التواصل مع:

سيرين المرعبي

قسم الاتصالات المؤسسية

الهاتف المباشر: +971 6 5075415

[sirine.elmerhebi@uab.ae](mailto:sirine.elmerhebi@uab.ae)