

البنك العربي المتحد يطلق برنامج "ريادة" لدعم توظيف الوظائف

بهدف توظيف 25% من الوظائف لتشمل 50 من المناصب العليا في البنك بحلول العام 2020

44% نسبة التوظيف في وظائف البنك حالياً وهي الأعلى ضمن القطاع المالي

الشارقة، 01 نوفمبر، 2014 - يقوم البنك العربي المتحد، البنك الأسرع نمواً في منطقة الشرق الأوسط، بمباشرة عدداً من المبادرات الجديدة التي تخدم الرأس المال البشري، بهدف تكثيف الدعم للجهود الرامية إلى تعزيز توظيف الوظائف، ومن ضمنها إطلاق برنامج "ريادة" التدريبي.

وسيركز برنامج ريادة على تطوير الكوادر الإماراتية لتبوء مناصب قيادية في البنك العربي المتحد مستقبلاً، بهدف تحقيق نسبة توظيف قدرها 25% في الوظائف لتشمل 50 من المناصب العليا في البنك بحلول العام 2020. ويهدف البرنامج إلى تقييم واكتشاف الكفاءات الوطنية وتطويرها، وإبراز المواهب المتميزة، وإمدادهم بالفرص اللازمة لتحقيق تطلعاتهم، والارتقاء إلى أعلى المستويات.

وتبلغ نسبة التوظيف في وظائف البنك العربي المتحد 44%، وهي الأعلى ضمن القطاع المالي، وذلك نتيجة تطبيق العديد من المبادرات مؤخراً لتعزيز استقطاب المواطنين الإماراتيين. ويواصل البنك جهوده في جذب والاحتفاظ بالمواهب الإماراتية المتميزة وتطوير مهاراتهم لدعم النمو السريع لأعماله، لاسيما مع ارتفاع العائدات التشغيلية بنسبة 36% خلال العام 2013. ويتوجب على البنك العربي المتحد تحقيق نسبة نمو سنوية في التوظيف تبلغ 4% وفقاً للتعليمات الصادرة عن المصرف الإمارات العربية المتحدة المركزي.



وفي هذا الإطار، استقبل برنامج الريادة 50 مواطناً إماراتياً من المواهب الواعدة الذي سيتم اخضاعهم للمزيد من التقييم والتدريب للمساعدة في بناء قاعدة من المواهب الإماراتية تضم أصحاب الكفاءات والمهارات العالية القادرة على دفع عجلة النمو مستقبلاً، وتوجيه جهود البنك لتحقيق أهدافه الكبرى، بما في ذلك التزامه بضمان النمو الاقتصادي المستدام في دولة الإمارات العربية المتحدة.

وفي ضوء تعليقه على إطلاق البرنامج، قال بول تروبريدج الرئيس التنفيذي للبنك العربي المتحد: "يمثل توظيف مواطني دولة الإمارات العربية المتحدة بالنسبة لنا في البنك العربي المتحد مجرد البداية في استراتيجية التوطين، حيث نقدم لموظفينا العديد من برامج التدريب والتطوير المهني المتقن والمكثف للمساعدة على تعزيز مهاراتهم، بما يحقق في نهاية المطاف هدفنا في خلق رؤى الغد. ونطمح من خلال هذه المبادرات مثل برنامج "ريادة" إلى إعداد مجموعة قيادية من المواهب الإماراتية المؤهلة الإماراتية لتبوء مناصب قيادية في البنك العربي المتحد مستقبلاً".

ويهدف البرنامج التدريبي إلى توسيع مشاركة الإماراتيين في البنك العربي المتحد لتشمل المزيد من المجالات المتخصصة مثل إدارات المخاطر، والتمويل، والعمليات، والخزينة. ويتضمن البرنامج تدريبات قيادية وورش عمل متابعة، وتدريبات على الجوانب الفنية بإشراف استشاري من خارج الدولة. وكذلك تدريبات عملية في موقع العمل.

وقام البنك العربي المتحد بإطلاق العديد من المبادرات الجديدة وتطوير المبادرات القائمة بهدف تنمية وتطوير المواهب الإماراتية، من ضمنها برنامج تقدير الموظفين، حيث أطلق البنك برنامج "جوائز البنك العربي المتحد للموظفين المتميزين"، كما أطلق جائزة "رئيس مجلس الإدارة" والتي تُمنح لأفضل موظف إماراتي للعام. أما في إطار برامج التدريب الوظيفي، فيواصل البنك تنفيذ برنامج "التميز" لتوطين الوظائف، الذي يركز على تعليم مواطني دولة الإمارات العربية المتحدة، ومنحهم فرص الارتقاء الوظيفي.



وفي العام 2013، حافظ البنك العربي المتحد على نسبة 100% في توطين منصب مدراء الفروع. وبالإضافة إلى ذلك، يشغل المواطنون الإماراتيون معظم المناصب العليا في البنك، من بينها منصب نائب رئيس تنفيذي، ونائب رئيس أول للخدمات المصرفية للشركات (في الشارقة والإمارات الشمالية)، ونائب رئيس أول لإدارات الفروع التابعة للخدمات المصرفية للأفراد، ونائب رئيس أول للمنتجات المصرفية والأعمال الالكترونية.

- انتهى -

ملاحظات للمحررين:

حول البنك العربي المتحد:

تأسس البنك العربي المتحد في عام 1975 كمشروع مشترك ضم العديد من المستثمرين الإماراتيين ومؤسسة سوسيتيه جنرال. وانطلاقاً من مقره الرئيسي الكائن في إمارة الشارقة، وفروعه ومكاتبه التي بلغت 27 فرعاً ومكتباً كما في 31 سبتمبر 2014 منتشرة في مختلف أرجاء دولة الإمارات العربية المتحدة، يقدم البنك خدماته المالية لعملائه سواء من الأفراد أو الشركات. وقد حصل البنك على جائزة تقديرية باعتباره مزود الحلول الرائد لقاعدة متزايدة من المؤسسات التجارية والصناعية عبر مختلف الإمارات السبع.

ومن خلال مجموعة الخدمات المصرفية الشاملة التي يوفرها البنك العربي المتحد للشركات، والخدمات المصرفية للأفراد، والتمويل التجاري، والخدمات المصرفية للشركات الصغيرة والمتوسطة، وخدمات الخزينة، أصبح البنك الوجهة المفضلة للعديد من القطاعات المؤسسية في دولة الإمارات العربية المتحدة. ومع إطلاق خدمة "صدارة" للخدمات المصرفية المتميزة، والخدمات المصرفية الإسلامية، وبرنامج "مكافآت البنك العربي المتحد"، وسّع البنك قاعدة العملاء الأفراد، مع وضع المزيد من الخطط التوسعية في المستقبل. ورسخت هذه المبادرات ومستوى الأداء المتميز الذي يتقدم سنة بعد سنة، مكانة البنك العربي المتحد كواحد من أسرع البنوك نمواً في المنطقة.

يحتل البنك المركز 23 ضمن قائمة أكبر الشركات المدرجة في دولة الإمارات العربية المتحدة، ويعد ضمن قائمة أكبر 50 بنكاً في دول مجلس التعاون الخليجي من حيث القيمة السوقية. وقد أعلن البنك العربي المتحد عن أرباح قياسية صافية بلغت 552 مليون درهم إماراتي للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2013، بزيادة قدرها 35% مقارنة مع 2012، وهو أعلى معدل لصافي الأرباح السنوية التي يسجلها البنك حتى تاريخه. وفي النصف الأول من عام 2014، أعلن البنك العربي المتحد عن تسجيل صافي أرباح مرحلية بلغت 328 مليون درهم إماراتي بزيادة قدرها 26% مقارنة مع الأرباح المسجلة في الفترة نفسها من عام 2013.

وفي ديسمبر 2007، أبرم البنك العربي المتحد اتفاقية تحالف إقليمي استراتيجي استحوذ من خلالها البنك التجاري القطري، وهو أكبر بنك للقطاع الخاص في قطر، على 40% من أسهم البنك العربي المتحد. ويعد الأداء المالي القوي للبنك العربي المتحد الذي سجله في السنوات اللاحقة مؤشراً على الفوائد التي جناها من خلال تحالفه الاستراتيجي مع البنك القطري.

البنك العربي المتحد
UNITED ARAB BANK



وأبرم البنك التجاري القطري تحالفاً مماثلاً مع بنك عمان الوطني وبنك ألترناتيف التركي، الأمر الذي ساهم في توفير أرضية صلبة لتحقيق النمو في المستقبل بالنسبة للبنوك الأربعة.

لمزيد من المعلومات، يرجى الاتصال بـ:

جهاد صالح

البنك العربي المتحد

هاتف مباشر: +971 6 5075481

هاتف متحرك: +971 50 6314507

jehad.saleh@uab.ae