

خبر صحفي

البنك العربي المتحد

يستعرض مبادرات جديدة ضمن خطته المستقبلية لتوطين الوظائف وذلك في إطار فعاليات المعرض الوطني السادس عشر للتوظيف - مركز الشارقة للمعارض (إكسبو)

نائب رئيس أول - رئيسة إدارة الفروع، السيدة يسرا باقي تحصل على "جائزة المرأة المتميزة في القطاع المالي والمصرفي"

الإمارات العربية المتحدة، 19 فبراير 2014: أعلن البنك العربي المتحد، البنك الأسرع نمواً في الشرق الأوسط، اليوم عن فوز السيدة يسرا عبد الغفار، نائب رئيس أول، رئيسة إدارة الفروع - الخدمات المصرفية للأفراد، بجائزة "المرأة المتميزة في القطاع المالي والمصرفي" والمقدمة من معهد الإمارات للدراسات المالية والمصرفية.

وقد قام سمو الشيخ عبد الله بن سالم القاسمي، نائب حاكم الشارقة، بتقديم الجائزة ضمن فعاليات المعرض الوطني للتوظيف والذي يُقام في دورته السادسة عشر في مركز الشارقة للمعارض (إكسبو)، وتمنح هذه الجائزة المرموقة سنوياً لإحدى الشخصيات النسائية العاملة في القطاع المصرفي، ويتم اختيار هذه الشخصية بناءً على الانجازات المتميزة التي حققتها خلال مسيرتها المهنية.

تدرجت السيدة يسرا، خلال مسيرتها المهنية الممتدة على مدى 15 عاماً في القطاع المصرفي في العديد من المناصب المختلفة، فعملت في قسم خدمة العملاء، والتسويق، ومبيعات الأصول، والعمليات المصرفية، وصياغة السياسات، والتخطيط الإستراتيجي، وإدارة الفروع والقنوات المصرفية. أما عن مؤهلاتها العلمي، فهي حاصلة على درجة الماجستير في إدارة الأعمال - تسويق الخدمات المالية، من المملكة المتحدة. وقد شغلت يسرا العديد من المناصب منها: رئيسة قسم الخدمات المصرفية الخاصة للسيدات، ورئيسة قسم العمليات المصرفية الإسلامية، ورئيسة قسم إدارة الثروات. أما الآن فهي تشغل منصب رئيسة إدارة الفروع لدى البنك العربي المتحد.

لقد شاركت يسرا في تطوير عدد من المنتجات المصرفية المميزة والمصممة خصيصاً لتلبي احتياجات العملاء. وعلى الرغم من أن يسرا قد تجاوزت العام بقليل منذ التحاقها بالبنك العربي المتحد، إلا أنها ساهمت بشكل ملحوظ في تطويره، فقد شاركت في افتتاح 10 فروع للبنك في كل من الشارقة ودبي وأبوظبي، كم تخطط لمزيد من التوسيع في شبكة وعدد فروع البنك خلال السنوات الثلاث القادمة.

إن مشاركة البنك العربي المتحد في المعرض الوطني للتوظيف لهذا العام والذي يُقام سنوياً في مركز الشارقة للمعارض (إكسبو) تعد مشاركته السادسة عشر لسنة عشر سنة على التوالي. وفي العام 2012، حصل البنك على "جائزة تنمية الموارد البشرية في القطاع المالي والمصرفي". ويتم منح هذه الجائزة المرموقة بشكل سنوي من قبل لجنة تنمية الموارد البشرية في القطاع المالي والمصرفي، وتقدم لإحدى المؤسسات أو الشركات المالية أو المصرفية وذلك تكريماً لجهودها وإنجازاتها في مجال التوطين، وتوظيف المهارات والكوادر الوطنية.

يعد البنك العربي المتحد مساهماً فعالاً في لجنة تنمية الموارد البشرية في القطاع المصرفي والتي تختص بمناقشة القضايا الرئيسية المؤثرة في مجال الموارد البشرية والتوظيف في قطاع المصارف، مع التركيز على عملية التوطين. لقد كان للبنك العربي المتحد مبادرات سباقية في دعم العنصر النسائي من أبناء دولة الإمارات، فهو البنك الأول في الدولة الذي ضم مجلس إدارته عضواً نسائياً إماراتياً هي السيدة نجلاء المدفع.

بالإضافة إلى جائزة "المرأة المتميزة في القطاع المصرفي والمالي" التي حصلت عليها السيدة يسرا، كرم معهد الإمارات للدراسات المصرفية والمالية كل من السيد سالم فهد والسيدة جميلة ناصر وذلك في إطار حملة المعهد لتكريم الكوادر الإماراتية التي تشغل مناصب إدارية عليا.

لقد قام البنك العربي المتحد بإطلاق العديد من المبادرات الجديدة وتطوير المبادرات القائمة بهدف تنمية وتطوير المواهب الوطنية، فاطلق برنامج "جوائز البنك العربي المتحد للموظفين المتميزين"، كما أطلق جائزة "رئيس مجلس الإدارة" والتي تُمنح لأفضل موظف إماراتي للعام. حيث يحصل الموظفون الفائزون بهذه الجائزة على رحلة مدفوعة التكاليف لمشاهدة مباريات فريق نادي برشلونة مباشرة من ملعب كامب نو بإسبانيا وذلك تقديراً لهم على جهودهم وتفانيهم في العمل خلال العام.

وفي إطار سعيه لبناء علاقات قوية ومستمرة مع الطلاب المواطنين ممن لديهم الرغبة بمواصلة تعليمهم الجامعي في إحدى جامعات الدولة المتميزة، يقدم البنك العربي المتحد برنامج رعاية تعليمية، يضمن للطلاب المتميزين فرصة الحصول على

وظيفة لدى البنك بمجرد تخرجهم من الجامعة، كما يمنح البنك العربي المتحد اثنين من موظفيه الإماراتيين فرصة الالتحاق ببرنامح "قادة المستقبل" البرنامح الذي يتولى البنك التجاري القطري إدارته وتنفيذه بالتعاون مع جامعة كامبريدج. ويشغل المواطنون الإماراتيون معظم المناصب العليا في البنك، من بينها منصب نائب الرئيس التنفيذي، ورئيس الخدمات المصرفية للشركات (في الشارقة والإمارات الشمالية)، ورئيس الخدمات المصرفية للأفراد، وإدارات الفروع، ورئيس ودائع الأفراد، ما يدل على انتشار المواهب الإماراتية المتميزة في البلاد، والدعم الكامل والالتزام بتطبيق برنامج التوطين الذي يعتمده كادر الإدارة التنفيذية في البنك العربي المتحد وأعضاء مجلس إدارته.

وقال بول تروبريدج، الرئيس التنفيذي للبنك العربي المتحد: "يُعتبر المعرض الوطني السنوي للتوظيف فرصة ممتازة لدعم المجتمع الإماراتي وذلك بالمساعدة في رعاية وتوجيه الطموح اللامتاهي للشباب في بلادنا. إننا نسعى لجعل البنك العربي المتحد الوجهة المفضلة للإماراتيين، وذلك بإبراز صورة البنك وإنجازاته، وتسليط الضوء على الآفاق المستقبلية التي يوفرها البنك في العديد من مجالات الأعمال والتي تلبى طموحات الخريجين الساعين للانطلاق في حياتهم المهنية وإيجاد فرصة عمل مجزية ومستدامة في القطاع المصرفي. كما نطمح أن نكون غاية وهدف للباحثين عن عمل وذلك عن طريق عرضنا لقصص النجاح التي حققها موظفوننا، وقد جاء النجاح الذي حققته يسراً دليلاً واضحاً على هذا".

بالإضافة إلى جوائز التقدير التي يمنحها البنك لموظفيه، يقدم البنك العربي المتحد الدعم للخريجين الإماراتيين الباحثين عن فرص عمل في القطاع المصرفي وذلك بإطلاق عدد من المبادرات من أهمها برنامج البنك العربي المتحد للتوطين "التميز" والذي يهدف لتطوير الجانب المهني للكوادر الوطنية كما يركز على تأهيل وتطوير المواطنين من أبناء الدولة ومنحهم فرصة للارتقاء وظيفياً. وفي إطار سعيه ليكون الوجهة المفضلة للباحثين عن عمل، ركز البنك على البرامج التفاعلية الاجتماعية وشجع الموظفين على المشاركة فيها وذلك من خلال إنشاء نادي اجتماعي تفاعلي أطلق عليه اسم نادي البنك العربي المتحد. يخطط البنك لإجراء استفتاء حول مدى ارتباط وتمسك الموظفين وبالأخص المواطنين منهم بالبنك كمكان للعمل وذلك بهدف تقييم بيئة العمل الحالية وتحديد إن كان من الضروري إطلاق مبادرات أخرى بهدف استقطاب المواهب وأصحاب الخبرات والإبقاء عليهم. ويتوقع البنك أن يشهد نمواً سريعاً خلال السنوات القادمة بفضل سمعته كأسرع البنوك نمواً في المنطقة، ولكن هذا النمو لن يأتي على حساب دعم وتشجيع المواهب الوطنية، فعلى سبيل المثال، لم يمنع افتتاح البنك لسبعة فروع جديدة في العام 2013 من محافظته على نسبة 100% في توطين منصب مدراء الفروع.

وأضاف بول تروبيريدج قائلاً: "تقدم في البنك العربي المتحد فرصاً للنمو وذلك ضمن بيئة سريعة الإيقاع تمنح كل موظف السلطة الذاتية في اتخاذ القرارات الخاصة من أجل تحقيق الأهداف الفردية وأهداف البنك على حد سواء. إننا نبحث عن خريجين يتمتعون بالقدرة على النمو، ولديهم القدرة والتصميم على مواجهة التحديات، وبالمقابل، فإننا نتعهد أن نوفر بيئة عمل صحية وسليمة لكل موظف تساعد على تحقيق أهدافه وتطلعاته المستقبلية. إننا حريصون على المحافظة على موظفينا من أصحاب الخبرات والأداء الوظيفي المتميز، وسنعمل دوماً على تحفيزهم ليستمروا بتقديم الأفضل".

انتهى،،،

ملاحظات للمحررين:

حول البنك العربي المتحد:

تأسس البنك العربي المتحد في عام 1975 كمشروع مشترك ضم العديد من المستثمرين الإماراتيين ومؤسسة سوسيتيه جنرال. وانطلاقاً من مقره الرئيسي الكائن في إمارة الشارقة، وفروعه ومكاتبه المقرر أن تصل إلى 30 فرعاً ومكتباً بحلول نهاية العام 2013 في مختلف أرجاء دولة الإمارات العربية المتحدة، يقدم البنك خدماته المالية لعملائه سواء من الأفراد أو الشركات، وحصل على جائزة تقديرية باعتباره مزود الحلول الرائد لقاعدة متزايدة من المؤسسات التجارية والصناعية عبر مختلف الإمارات السبع.

ومن خلال مجموعة الخدمات المصرفية الشاملة التي يوفرها البنك العربي المتحد للشركات، والخدمات المصرفية للأفراد، والتمويل التجاري، والخدمات المصرفية للشركات الصغيرة والمتوسطة، وخدمات الخزينة، أصبح البنك الوجهة المفضلة للعديد من القطاعات المؤسسية في دولة الإمارات العربية المتحدة. ومع إطلاق خدمة "صدارة" للخدمات المصرفية المتميزة، والخدمات المصرفية الإسلامية، وبرنامج "مكافآت البنك العربي المتحد"، وسّع البنك قاعدة العملاء الأفراد، مع وضع المزيد من الخطط التوسعية في المستقبل. ورسخت هذه المبادرات ومستوى الأداء المتميز الذي يتقدم سنة بعد سنة، مكانة البنك العربي المتحد كواحد من أسرع البنوك نمواً في المنطقة.

يحتل البنك المركز 23 ضمن قائمة أكبر الشركات المدرجة في دولة الإمارات العربية المتحدة، ويعد ضمن قائمة أكبر 50 بنكاً في دول مجلس التعاون الخليجي من حيث القيمة السوقية. وقد أعلن البنك العربي المتحد عن أرباح قياسية صافية بلغت 410 مليون درهم للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2012، بزيادة قدرها 24% مقارنة مع 2011، وأعلى معدل لصافي الأرباح السنوية يسجله البنك حتى تاريخه. وفي النصف الأول من عام 2013، أعلن البنك العربي المتحد عن تسجيل أعلى معدل لصافي الأرباح نصف السنوية حيث بلغت 260 مليون درهم بزيادة قدرها 35% مقارنة مع أرباح المسجلة في الفترة نفسها من عام 2012.

وفي ديسمبر 2007، أبرم البنك العربي المتحد اتفاقية تحالف إقليمي استراتيجي استحوذ من خلالها البنك التجاري القطري، وهو أكبر بنك للقطاع الخاص في قطر، على 40% من أسهم البنك العربي المتحد. ويعد الأداء المالي القوي للبنك العربي المتحد الذي سجله في عام 2012 مؤشراً على الفوائد التي جناها من خلال تحالفه الاستراتيجي مع البنك القطري .

وأبرم البنك التجاري القطري تحالفاً مماثلاً مع بنك عمان الوطني الأمر الذي مهد لمرحلة من النمو الكبير للبنوك الثلاثة عبر المنطقة. كما واستحوذ البنك التجاري القطري في الآونة الأخيرة على نسبة 74.24% من رأسمال الترناتيف بنك التركي، ما مكن البنوك الأربعة المتحالفة من تقديم خدمات مصرفية متكاملة عبر دول مجلس التعاون الخليجي وتركيا من مثل، الخدمات المصرفية عبر الحدود للشركات وأسواق المال، وتقديم الدعم على خدمات التجارة والاستثمار بالإضافة إلى الخدمات المصرفية لإدارة الثروات و خدمات القروض المشتركة.

يعد البنك العربي المتحد المؤسسة المصرفية الأسرع نمواً في دولة الإمارات العربية المتحدة، كما أنه أحد أكثر البنوك تحقيقاً لمعدلات الربحية. وفي إطار رؤيته الاستراتيجية والإصرار على مواصلة النمو، يكثف الفريق التنفيذي للبنك العربي المتحد جهوده سعياً منه لخلق علاقات قيمة وطويلة الأمد مع المساهمين.

لمزيد من المعلومات، يرجى الاتصال بـ:

جهاد صالح

البنك العربي المتحد

هاتف مباشر: +971 6 5075481

هاتف متحرك: +971 50 6314507

jehad.saleh@uab.ae

ماريا تيم

صحارى للإستشارات الإعلامية

هاتف: 0097143298996

جوال: 00971501714347

maria@saharagcc.com